

# Tarifinformation 2

Bäckerhandwerk Berlin/Bäcker-,  
Konditorenhandwerk Brandenburg



## Arbeitgeber verzögern! Erste Verhandlung erst am 18. April

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

am Montag, den 14. März sollte es los gehen: Erste Tarifverhandlung über die Erhöhung Eurer Entgelte. Eure NGG-Tarifkommission hatte bereits im Dezember ihre Forderung von 5 % aufgestellt.

Jetzt mussten wir erfahren, dass die Bäckerinnung den Verhandlungstermin verschiebt. Zwingende Gründe machten dies aus ihrer Sicht erforderlich. Unser Tarifvertrag ist seit 31.12.2010 gekündigt.

**Wir sagen klar:**

**Unsere Kosten als Verbraucher sind seit Januar gestiegen. Auf Leermonate lassen wir uns nicht ein!**

### Gute Arbeit—Gutes Geld

Wir gehen davon aus, dass die Arbeitgeber uns am 18. April ein ernsthaftes Angebot über einen Anschlussstarifvertrag machen. Wenn das nicht der Fall ist, müssen wir die Terminverschiebungen im nachhinein als Provokation verstehen.

Dann werden wir uns bewegen.

**Ostern steht vor der Tür!**

**Unsere Mannschaft steht!**

**Mitmachen und NGG-Mitglied werden!**

Eure Tarifkommission



GETRÄNKE



GETREIDE



FLEISCH & FISCH



MILCH & FETT



ZUCKER



SÜSSWAREN



OBST & GEMÜSE



TABAK



GASTGEWERBE



GEWERKSCHAFT N A H R U N G - G E N U S S - G A S T S T Ä T T E N

Verantwortlich:

Gotzkowskystraße 8

Telefon (030) 399 915 28

E-Mail: lbz.ost@ngg.net

Petra Schwalbe

10555 Berlin

Telefax (030) 391 203 0

Internet: www.ngg-ost.de

## Anspruch auf Leistungen haben nur Mitglieder

Nur gewerkschaftlich organisierte Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer haben rechtlich gesicherte und klagbare Ansprüche auf Leistungen aus einem Tarifvertrag.

Dazu das Bundesarbeitsgericht:

»... Der tarifgebundene Arbeitgeber ist nicht verpflichtet, auf Grund des so genannten Gleichbehandlungsgrundsatzes seinen nicht tarifgebundenen Arbeitnehmern das zu gewähren, was er auf Grund eines Tarifvertrages den tarifgebundenen Arbeitnehmern zu gewähren verpflichtet ist ... «



Das steht im Tarifvertragsgesetz:

- ▶ §2 (1): Tarifvertragsparteien sind Gewerkschaften, einzelnen Arbeitgeber sowie Vereinigungen von Arbeitgebern.
- ▶ §3 (1): Tarifgebunden sind die Mitglieder der Tarifvertragsparteien und der Arbeitgeber, der selbst Partei des Tarifvertrages ist.
- ▶ §4 (4): ein Verzicht auf entstandene tarifliche Rechte ist nur in einem von den Tarifvertragsparteien gebilligten Vergleich zulässig.

## BEITRITTSERKLÄRUNG

GEWERKSCHAFT NÄHRUNG · GENUSS · GASTSTÄTTEN



**JA**, ich werde ab \_\_\_\_\_ Mitglied der Gewerkschaft NGG und erkenne die jeweils gültige Satzung an.

Familienname \_\_\_\_\_  weiblich  
Vorname \_\_\_\_\_  männlich  
Straße und Hausnummer \_\_\_\_\_  
Postleitzahl \_\_\_\_\_ Wohnort \_\_\_\_\_  
Geburtsdatum \_\_\_\_\_ Nationalität \_\_\_\_\_  
Telefon \_\_\_\_\_ Handy \_\_\_\_\_  
E-Mail \_\_\_\_\_

Beschäftigt als \_\_\_\_\_  
 gewerblich  angestellt  im Außendienst  
 teilzeitbeschäftigt mit \_\_\_\_\_ Wochenstunden  
 in Ausbildung von \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_  
Name des Betriebes \_\_\_\_\_  
Straße und Hausnummer \_\_\_\_\_  
Postleitzahl \_\_\_\_\_ Ort \_\_\_\_\_  
Monatliches Bruttoeinkommen \_\_\_\_\_ Tarifgruppe \_\_\_\_\_

Hiermit ermächtige ich die NGG, den jeweils satzungsgemäßen Beitrag bis zu meinem schriftlichen Widerruf von meinem Konto abzubuchen.

monatlich  vierteljährlich

Kontonummer \_\_\_\_\_ BLZ \_\_\_\_\_  
Bank/Sparkasse/Postbank \_\_\_\_\_ Ort \_\_\_\_\_

Der Monatsbeitrag beträgt 1 Prozent des jeweiligen Bruttotarifeinkommens. Ich bin einverstanden, dass diese Daten elektronisch gespeichert und verarbeitet werden. NGG-Vertrauensgarantie: NGG sichert zu, dass diese Daten nicht an außergewerkschaftliche Stellen weitergegeben werden.

Eine Kündigung muss spätestens sechs Wochen zum Quartalsabschluss bei dem zuständigen NGG-Regionalbüro schriftlich erfolgen. Bis zum Ende der Mitgliedschaft besteht Beitragspflicht.

Datum \_\_\_\_\_ Unterschrift \_\_\_\_\_