

**Thüringer Waldquell Mineralbrunnen GmbH
Lichtenauer Mineralquellen GmbH
Glashäger Brunnen GmbH**

5,5 % mehr Entgelt und neue Altersvorsorge vereinbart

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen,
in der gestrigen Tarifverhandlung wurden neue Entgelt- und Altersvorsorgetarifverträge für die 3 Betriebe vereinbart.
Hier das Ergebnis im Einzelnen:

1. Ab 01.01.2012 erhöhen sich die Entgelte und Ausbildungsvergütungen für die Thüringer Waldquell Mineralbrunnen GmbH und die Lichtenauer Mineralquellen GmbH um 3 %. Das Eckentgelt steigt um 63 Euro auf 2.173 Euro.

Die Entgelte erhöhen sich für die Beschäftigten der Glashäger Brunnen GmbH ebenfalls um 3 % zum 01.05.2012.

2. Ab 01.01.2013 erhöhen sich die Entgelte für alle 3 Betriebe nochmals um 2,5 %. Das Eckentgelt beträgt dann 2.227 Euro.
3. Die Ausbildungsvergütungen steigen jeweils zum 01.08.2012 um 3 % sowie zum 01.08.2013 um 2,5 %.

Die 3 Entgelttarifverträge können frühestens zum 31.12.2013 gekündigt werden.

4. Altersvorsorge:
Für alle 3 Betriebe konnten ebenfalls neue Altersvorsorge-Tarifverträge abgeschlossen werden. Der jährliche Arbeitgeberbeitrag erhöht sich in 2012 auf 275 Euro pro Kalenderjahr und beträgt ab dem Jahr 2013 300 Euro.
5. Beschäftigte, die eine freiwillige Entgeltumwandlung leisten, erhalten ab 2012 vom Arbeitgeber einen Zusatzbeitrag in Höhe von 10 % des vom Beschäftigten umgewandelten Beitrages.
6. Die neuen Altersvorsorge-Tarifverträge sind frühestens zum 31.12.2013 kündbar.