

Frohe Weihnachten und 130 € mehr für alle!

In einer sachlichen und konstruktiven Verhandlung am 12.12.2011 konnten wir folgendes Ergebnis erreichen.

Alle Entgelte erhöhen sich ab 01.01.2012 um 65,- € brutto und um weitere 65,- € brutto ab 01.01.2013

Dies entspricht im Ecklohn für das Jahr 2012 eine Erhöhung um 3,53 % auf 11,03 € und für das Jahr 2013 eine weitere Erhöhung um 3,41 % auf 11,40 €.

Die Tarifgruppen 0 bis 2 werden ersatzlos gestrichen.

Der **Einstiegslohn** in der Bewertungsgruppe 3 erhöht sich damit ab 01.01.2012 um 4,25 % auf **9,22 €** und ab 01.01.2013 um weitere 4,08 % auf **9,60 €**.

Der neue Entgelttarifvertrag beginnt am 01.01.2012 mit einer Laufzeit von 24 Monaten.

Wir bedanken uns bei eurer Tarifkommission für ihren Einsatz!

***Gute Tarifverträge gibt es nur noch dort, wo sich
NGG-Mitglieder dafür einsetzen!***

gez. Jörg Most



Nicht länger zuschauen!
Mitmachen -
nur gemeinsam geht's



Prof. Dieter Hundts Lohntheorie / Karikatur von Dieter Hanitzsch in der „Süddeutschen Zeitung“ 3. 8. 2010

BEITRITTSERKLÄRUNG

GEWERKSCHAFT **N**AHRUNG · **G**ENUSS · **G**ASTSTÄTTEN



JA, ich werde ab _____ Mitglied der Gewerkschaft NGG und erkenne die jeweils gültige Satzung an.

Familienname _____ weiblich
Vorname _____ männlich
Straße und Hausnummer _____
Postleitzahl _____ Wohnort _____
Geburtsdatum _____ Nationalität _____
Telefon _____ Handy _____
E-Mail _____

Beschäftigt als _____
 gewerblich angestellt im Außendienst
 teilzeitbeschäftigt mit _____ Wochenstunden
 in Ausbildung von _____ bis _____
Name des Betriebes _____
Straße und Hausnummer _____
Postleitzahl _____ Ort _____
Monatliches Bruttoeinkommen _____ Tarifgruppe _____

Hiermit ermächtige ich die NGG, den jeweils satzungsgemäßen Beitrag bis zu meinem schriftlichen Widerruf von meinem Konto abzubuchen.

monatlich vierteljährlich

Kontonummer _____ BLZ _____
Bank/Sparkasse/Postbank _____ Ort _____

Der Monatsbeitrag beträgt 1 Prozent des jeweiligen Bruttotarifeinkommens. Ich bin einverstanden, dass diese Daten elektronisch gespeichert und verarbeitet werden. NGG-Vertrauensgarantie: NGG sichert zu, dass diese Daten nicht an außergewerkschaftliche Stellen weitergegeben werden.

Eine Kündigung muss spätestens sechs Wochen zum Quartalsabschluss bei dem zuständigen NGG-Regionalbüro schriftlich erfolgen. Bis zum Ende der Mitgliedschaft besteht Beitragspflicht.

Datum _____ Unterschrift _____