



Kein Arbeitgeberangebot für Entgelterhöhungen!

Was ist eure Arbeit wert?

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

in der 2. Verhandlungsrunde zu einem neuen Entgelttarifvertrag begründete die Arbeitgeberseite das „Null-Angebot“ für eine Entgelterhöhung mit:

- weiterhin schwieriger wirtschaftlicher Situation bei Lantmännern, Werk Suhl
- wiederholte Strukturveränderungen ab 01.04.2013 im Unternehmen
- Tarifbindung wird als Wettbewerbsnachteil bei Preisverhandlungen bezeichnet

Die Tarifkommission hat die Begründungen massiv zurückgewiesen und die Glaubwürdigkeit von Aussagen der Arbeitgeberseite in Frage gestellt. Nicht nachvollziehbar für die Tarifkommission ist, dass Gelder in ständig steigende Beschäftigungen von Leiharbeitnehmern fließen. Die Arbeitgeberseite hat vorgeschlagen, die Tarifgespräche in der 28. KW—Juli 2013—fortzusetzen.

Jetzt seid ihr gefragt und teilt bitte den tariflichen Tarifkommissionsmitgliedern Frank Zinke und Christel Kether eure Meinung zum weiteren Vorgehen mit!

**Nur mit eurer aktiven Mithilfe
werden wir gemeinsam
Einkommensverbesserungen
erreichen.**





BEITRITTSERKLÄRUNG

GEWERKSCHAFT NAHRUNG · GENUSS · GASTSTÄTTEN



JA, ich werde ab _____ Mitglied der Gewerkschaft NGG und erkenne die jeweils gültige Satzung an.

PERSÖNLICHE DATEN

Familienname weiblich
 Vorname männlich
 Straße und Hausnummer
 Postleitzahl Wohnort
 Geburtsdatum Nationalität
 Telefon Handy
 E-Mail

BERUFLICHE DATEN

Beschäftigt als
 gewerblich angestellt im Außendienst
 teilzeitbeschäftigt mit _____ Wochenstunden
 in Ausbildung von _____ bis _____
 Name des Betriebes
 Straße und Hausnummer
 Postleitzahl Ort
 Monatliches Bruttoeinkommen Tarifgruppe

BANKEINZUGSERMÄCHTIGUNG

Hiermit ermächtige ich die NGG, den jeweils satzungsgemäßen Beitrag bis zu meinem schriftlichen Widerruf von meinem Konto abzubuchen.

monatlich vierteljährlich

Kontonummer BLZ
 Bank/Sparkasse/Postbank Ort

Der Monatsbeitrag beträgt 1 Prozent des jeweiligen Bruttotarifeinkommens. Ich bin einverstanden, dass diese Daten elektronisch gespeichert und verarbeitet werden. NGG-Vertrauensgarantie: NGG sichert zu, dass diese Daten nicht an außergewerkschaftliche Stellen weitergegeben werden.

Eine Kündigung muss spätestens sechs Wochen zum Quartalsabschluss bei dem zuständigen NGG-Regionalbüro schriftlich erfolgen. Bis zum Ende der Mitgliedschaft besteht Beitragspflicht.

Datum Unterschrift