

## Tarifergebnis

### Gemeinsam haben wir es erreicht!

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen,

in der gestrigen 2. Tarifverhandlung, die von Sachlichkeit und Konstruktivität geprägt war, konnte für die Beschäftigten der DMK GmbH, Werk Erfurt ein neuer Lohn- und Gehaltstarifvertrag vereinbart werden.

- ⇒ **Die Löhne, Gehälter und Ausbildungsvergütungen erhöhen sich rückwirkend ab 1. April 2011 um 3,2 %.**
- ⇒ **Ab April 2011 erhalten alle Vollzeitbeschäftigten eine dauerhafte erhöhte zusätzliche Zahlung von 120,- Euro brutto (Teilzeitbeschäftigte erhalten diese Zahlung anteilig, Azubis erhalten 60,- Euro). Von dieser Zahlung wird jeweils die Hälfte sofort als Zulage tabellenwirksam umgewandelt und mit dem Tarifabschluss 2012 tariffähig. Für die Zulagen werden alle tariflichen Leistungen (Zuschläge, Jahressonderzahlung und zusätzliches Urlaubsgeld) gezahlt.**
- ⇒ **Auszubildende werden befristet für 1 Jahr nach der Ausbildung an einem Standort des DMK übernommen.**
- ⇒ **Der Anschlussstarifvertrag hat eine Laufzeit bis zum 31.03.2012.**

Wir danken der Tarifkommission für ihre Unterstützung und allen Kolleginnen und Kollegen, die sich aktiv am Warnstreik beteiligt haben.

**Es zeigt sich wieder einmal, dass es sich lohnt, für seine berechtigten Forderungen zu streiten!**



# tarifrunde 2011

Milchwirtschaft Ost

NGG

GEWERKSCHAFT

Stell Dir mal vor,  
es gäbe **keine Gewerkschaft ...**



... es gäbe keine Tarifverträge



... es gäbe keine Überstunden-Zuschläge



... es gäbe keine Arbeitszeitverkürzung



... es gäbe kein Urlaubsgeld



... es gäbe kein Weihnachtsgeld



... es gäbe keine Kündigungsfristen



... es gäbe keinen Betriebsrat



... es gäbe keine Lohnfortzahlung



... es gäbe keine Solidarität



... es gäbe kein Miteinander



... es gäbe keinen Fortschritt

Wie gut, dass es  
uns gibt!

## BEITRITTSERKLÄRUNG

GEWERKSCHAFT NÄHRUNG · GENUSS · GASTSTÄTTEN

NGG

GEWERKSCHAFT

**JA**, ich werde ab \_\_\_\_\_ Mitglied der Gewerkschaft NGG und erkenne die jeweils gültige Satzung an.

Familienname \_\_\_\_\_  weiblich  
Vorname \_\_\_\_\_  männlich  
Straße und Hausnummer \_\_\_\_\_  
Postleitzahl \_\_\_\_\_ Wohnort \_\_\_\_\_  
Geburtsdatum \_\_\_\_\_ Nationalität \_\_\_\_\_  
Telefon \_\_\_\_\_ Handy \_\_\_\_\_  
E-Mail \_\_\_\_\_

Beschäftigt als \_\_\_\_\_  
 gewerblich  angestellt  im Außendienst  
 teilzeitbeschäftigt mit \_\_\_\_\_ Wochenstunden  
 in Ausbildung von \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_  
Name des Betriebes \_\_\_\_\_  
Straße und Hausnummer \_\_\_\_\_  
Postleitzahl \_\_\_\_\_ Ort \_\_\_\_\_  
Monatliches Bruttoeinkommen \_\_\_\_\_ Tarifgruppe \_\_\_\_\_

Hiermit ermächtige ich die NGG, den jeweils satzungsgemäßen Beitrag bis zu meinem schriftlichen Widerruf von meinem Konto abzubuchen.

monatlich  vierteljährlich

Kontonummer \_\_\_\_\_ BLZ \_\_\_\_\_  
Bank/Sparkasse/Postbank \_\_\_\_\_ Ort \_\_\_\_\_

Der Monatsbeitrag beträgt 1 Prozent des jeweiligen Bruttotarifeinkommens. Ich bin einverstanden, dass diese Daten elektronisch gespeichert und verarbeitet werden. NGG-Vertrauensgarantie: NGG sichert zu, dass diese Daten nicht an außergewerkschaftliche Stellen weitergegeben werden.

Eine Kündigung muss spätestens sechs Wochen zum Quartalsabschluss bei dem zuständigen NGG-Regionalbüro schriftlich erfolgen. Bis zum Ende der Mitgliedschaft besteht Beitragspflicht.

Datum \_\_\_\_\_ Unterschrift \_\_\_\_\_