

Tarifabschluss erzielt! Entgelte steigen um 5 %

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen,

in der zweiten Tarifverhandlung für die Beschäftigten in der Thüringer Ernährungswirtschaft am 16. Mai 2011 konnte ein Tarifergebnis erzielt werden, dem die NGG-Tarifkommission einstimmig zugestimmt hat.

Die Ergebnisse konkret:

- ◆ *Die Entgelte und Ausbildungsvergütungen steigen ab 1. Juni 2011 um 2,5 %.*
- ◆ *Alle Vollzeitbeschäftigten erhalten im Monat Juli eine Einmalzahlung von 50 Euro brutto = netto, Teilzeitbeschäftigte erhalten die Zahlung anteilig und Auszubildende erhalten 25,- Euro brutto = netto.*
- ◆ *Zum 01.05.2012 erhöhen sich alle Entgelte und Ausbildungsvergütungen nochmals um 2,5 %.*
- ◆ *Die Entgelte der Beschäftigten der Nadler Feinkost GmbH werden zum 01.01.2012 und zum 01.01.2013 an die Entgelte der Born Senf & Feinkost GmbH, Erfurt angepasst.*
- ◆ *Der Entgelttarifvertrag ist erstmals zum 31.01.2013 kündbar.*

Dieses Tarifergebnis ist kein Grund zum Jubel. Das haben wir auch gegenüber den Arbeitgebern deutlich gemacht.

Doch eins ist klar: bessere Tarifverträge fallen nicht vom Himmel, sie müssen hart erstritten werden.

Diejenigen, die die Tarifrunde nicht aktiv begleitet haben, tragen auch mit die Verantwortung, das nicht mehr drin war.



tarifrunde 2011

Ernährungswirtschaft Thüringen

NGG

GEWERKSCHAFT

Stell Dir mal vor,
es gäbe **keine Gewerkschaft ...**



... es gäbe keine Tarifverträge



... es gäbe keine Überstunden-Zuschläge



... es gäbe keine Arbeitszeitverkürzung



... es gäbe kein Urlaubsgeld



... es gäbe kein Weihnachtsgeld



... es gäbe keine Kündigungsfristen



... es gäbe keinen Betriebsrat



... es gäbe keine Lohnfortzahlung



... es gäbe keine Solidarität



... es gäbe kein Miteinander



... es gäbe keinen Fortschritt

Wie gut, dass es
uns gibt!

BEITRITTSERKLÄRUNG

GEWERKSCHAFT NÄHRUNG · GENUSS · GASTSTÄTTEN



JA, ich werde ab _____ Mitglied der Gewerkschaft NGG und erkenne die jeweils gültige Satzung an.

Familienname _____ weiblich
Vorname _____ männlich
Straße und Hausnummer _____
Postleitzahl _____ Wohnort _____
Geburtsdatum _____ Nationalität _____
Telefon _____ Handy _____
E-Mail _____

Beschäftigt als _____
 gewerblich angestellt im Außendienst
 teilzeitbeschäftigt mit _____ Wochenstunden
 in Ausbildung von _____ bis _____
Name des Betriebes _____
Straße und Hausnummer _____
Postleitzahl _____ Ort _____
Monatliches Bruttoeinkommen _____ Tarifgruppe _____

Hiermit ermächtige ich die NGG, den jeweils satzungsgemäßen Beitrag bis zu meinem schriftlichen Widerruf von meinem Konto abzubuchen.

monatlich vierteljährlich

Kontonummer _____ BLZ _____
Bank/Sparkasse/Postbank _____ Ort _____

Der Monatsbeitrag beträgt 1 Prozent des jeweiligen Bruttotarifeinkommens. Ich bin einverstanden, dass diese Daten elektronisch gespeichert und verarbeitet werden. NGG-Vertrauensgarantie: NGG sichert zu, dass diese Daten nicht an außergewerkschaftliche Stellen weitergegeben werden.

Eine Kündigung muss spätestens sechs Wochen zum Quartalsabschluss bei dem zuständigen NGG-Regionalbüro schriftlich erfolgen. Bis zum Ende der Mitgliedschaft besteht Beitragspflicht.

Datum _____ Unterschrift _____