

Tarifinformation Nr. 02



GEWERKSCHAFT **N**AHRUNG · **G**ENUSS · **G**ASTSTÄTTEN

Das war NIX!!!!

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

am 2. März 2010 fand die erste Entgelttarifverhandlung für die Beschäftigten in der Sächsischen Ernährungswirtschaft statt, die sich mehr als schwierig gestaltete.

Seitens der NGG-Tarifkommission wurden ausführlich ihre berechtigten Forderungen dargelegt. Eure Arbeitgeber sehen das völlig anders. „Die letzte Tarifierhöhung 2008 war viel zu hoch und wir brauchen jetzt eine deutliche tarifliche Atempause. Wir sagen ja zu einem neuen Tarifvertrag, aber mit mehrmonatigen tariflichen Nullrunden“ so die Argumentation der Arbeitgeber.

Hier das Angebot:

1. Januar bis Juni 2010 = Nullmonate
2. Ab 01.07.2010 Erhöhung der Entgelte um 1 % oder Einmalzahlung in Höhe von 150,- Euro brutto = netto ausgenommen die Betriebe
 - Ackermanns Haus GmbH & Co. KG, Ellefeld
 - Frigolanda Dresdner Kühlhaus GmbH
 - Großkelterei Rötha GmbH
 - MUSKATOR-Werke GmbH, Riesa
3. Ab 01.04.2011 Erhöhung der Entgelte um 1,35 % für alle Betriebe
4. Ab 01.12.2011 Erhöhung der Entgelte um 1 % für die unter Punkt 2 ausgeschlossenen Betriebe
5. Erhöhung der AG-Beiträge in die Altersvorsorge
 - 2010 = + 25 Euro auf 125,- Euro
 - 2011 = + 25 Euro auf 150,- Euro
6. Laufzeit des Tarifvertrages 24 Monate bis zum 31.12.2011.

Dieses Angebot hat die NGG-Tarifkommission als völlig unzureichend abgelehnt.

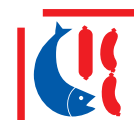
Die 2. Tarifverhandlung findet am 26.04.2010 in Dresden statt



GETRÄNKE



GETREIDE



FLEISCH & FISCH



MILCH & FETT



ZUCKER



SÜSSWAREN



OBST & GEMÜSE



TABAK



GASTGEWERBE



Du fehlst uns



10 GUTE GRÜNDE NGG-Mitglied zu werden...



1 Beratung...
bei allen Fragen rund um Arbeit, Ausbildung und Soziales. Telefonische Erstberatung beim Mieterbund.



2 Rechtsschutz...
für Arbeits- und Sozialrecht. Kostenlos für NGG-Mitglieder.



3 Tarifverträge...
verbessern die Arbeitsbedingungen. Anspruch haben nur Mitglieder.



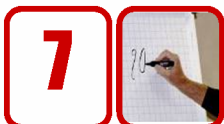
4 Unterstützung...
bei Streik, in Notfällen und bei Maßregelungen durch den Arbeitgeber.



5 Freizeitunfallversicherung... falls zu Hause, unterwegs oder im Urlaub ein Unfall passiert.



6 Betriebsräte...
Die NGG hilft bei der Wahl und berät die gewählten Betriebsräte.



7 Bildungsangebote...
zu aktuellen und interessanten Themen: Futter für Ihren Kopf!



8 Mitgliederzeitung...
und andere Infos: Wir halten Sie auf dem Laufenden.



9 NGGPlus...
Besonders günstige Angebote von der Bank bis zum Musical.



10 GUV/Fakulta...
hilft bei Problemen im Straßenverkehr für nur 21 € pro Jahr*.

* Es ist eine gesonderte Beitrittserklärung zur GUV/Fakulta erforderlich. In die gewerkschaftlichen Unterstützungsvereinigung GUV/Fakulta werden nur Mitglieder von DGB-Gewerkschaften aufgenommen. Beitrittserklärungen und weitere Infos erhalten Sie in Ihrem NGG-Büro.

BEITRITTSERKLÄRUNG

JA, ich werde ab _____ Mitglied der Gewerkschaft NGG und erkenne die jeweils gültige Satzung an.

PERSÖNLICHE DATEN

Familienname weiblich

Vorname männlich

Straße und Hausnummer

Postleitzahl Wohnort

Geburtsdatum Nationalität

Telefon Handy

E-Mail

BERUFLICHE DATEN

Beschäftigt als

gewerblich angestellt im Außendienst

teilzeitbeschäftigt mit _____ Wochenstunden

in Ausbildung von _____ bis _____

Name des Betriebes

Straße und Hausnummer

Postleitzahl Ort

Monatliches Bruttoeinkommen Tarifgruppe

BANKEINZUGSERMÄCHTIGUNG

Hiermit ermächtige ich die NGG, den jeweils satzungsgemäßen Beitrag bis zu meinem schriftlichen Widerruf von meinem Konto abzubuchen.

monatlich vierteljährlich

Kontonummer BLZ

Bank/Sparkasse/Postbank Ort

Der Monatsbeitrag beträgt 1 Prozent des jeweiligen Bruttotarifeinkommens. Ich bin einverstanden, dass diese Daten elektronisch gespeichert und verarbeitet werden. NGG-Vertrauensgarantie: NGG sichert zu, dass diese Daten nicht an außergewerkschaftliche Stellen weitergegeben werden.

Eine Kündigung muss spätestens sechs Wochen zum Quartalschluss bei dem zuständigen NGG-Regionalbüro schriftlich erfolgen. Bis zum Ende der Mitgliedschaft besteht Beitragspflicht.

Datum Unterschrift