

Tarfinformation 17.12.2009

Euer Weihnachtsgeschenk 4,9 % Tariferhöhung in 2 Stufen

Liebe NGG-Mitglieder,

in der heutigen Tarifverhandlung konnte ein Ergebnis zwischen Eurer NGG-Tarifkommission und der Arbeitgeberseite erzielt werden. Diesem Ergebnis hat Eure Tarifkommission zugestimmt.

Das Ergebnis:

- 👍 Ab 01. März 2010 steigen die Entgelte linear um 3,0 Prozent.
- 👍 Ab 01. Januar 2011 erhöhen sich die Entgelte noch einmal linear um 1,9 Prozent.
- 👍 Die Ausbildungsvergütungen erhöhen sich zum 01.08.2010 um 3 Prozent und zum 01.08.2011 noch einmal um 1,9 Prozent.
- 👍 Der neue Entgelttarifvertrag kann erstmals zum 31.12.2011 gekündigt werden.

Mit diesem Abschluss werden die Kolleginnen und Kollegen an den guten wirtschaftlichen Erfolgen der Branche beteiligt.

Die Entgelttarifverhandlungen sind abgeschlossen, doch in Kürze stehen die Verhandlungen zur Altersvorsorge an.



**Auch dafür müssen wir noch stärker werden!
Die NGG-Tarifkommission wünscht allen ein frohes
Weihnachtsfest und ein erfolgreiches 2010!**

GEWERKSCHAFT NAHRUNG-GENUSS-GASTSTÄTTEN
Landesbezirk Ost

Verantwortlich:
Petra Schwalbe

Gotzkowskystr. 8
10555 Berlin

Telefon: 030—3999 15 28
Telefax: 030—39 120 30

E-Mail: lbz.ost@ngg.net
Internet: www.ngg-ost.de

Anspruch auf Leistungen haben nur Mitglieder

Nur gewerkschaftlich organisierte Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer haben rechtlich gesicherte und klagbare Ansprüche auf Leistungen aus einem Tarifvertrag.

Dazu das Bundesarbeitsgericht:

»... Der tarifgebundene Arbeitgeber ist nicht verpflichtet, auf Grund des so genannten Gleichbehandlungsgrundsatzes seinen nicht tarifgebundenen Arbeitnehmern das zu gewähren, was er auf Grund eines Tarifvertrages den tarifgebundenen Arbeitnehmern zu gewähren verpflichtet ist ... «



Das steht im Tarifvertragsgesetz:

- ▶ §2 (1): Tarifvertragsparteien sind Gewerkschaften, einzelnen Arbeitgeber sowie Vereinigungen von Arbeitgebern.
- ▶ §3 (1): Tarifgebunden sind die Mitglieder der Tarifvertragsparteien und der Arbeitgeber, der selbst Partei des Tarifvertrages ist.
- ▶ §4 (4): ein Verzicht auf entstandene tarifliche Rechte ist nur in einem von den Tarifvertragsparteien gebilligten Vergleich zulässig.

BEITRITTSERKLÄRUNG

GEWERKSCHAFT NÄHRUNG · GENUSS · GASTSTÄTTEN



JA, ich werde ab _____ Mitglied der Gewerkschaft NGG und erkenne die jeweils gültige Satzung an.

Familienname _____ weiblich
Vorname _____ männlich
Straße und Hausnummer _____
Postleitzahl _____ Wohnort _____
Geburtsdatum _____ Nationalität _____
Telefon _____ Handy _____
E-Mail _____

Beschäftigt als _____
 gewerblich angestellt im Außendienst
 teilzeitbeschäftigt mit _____ Wochenstunden
 in Ausbildung von _____ bis _____
Name des Betriebes _____
Straße und Hausnummer _____
Postleitzahl _____ Ort _____
Monatliches Bruttoeinkommen _____ Tarifgruppe _____

Hiermit ermächtige ich die NGG, den jeweils satzungsgemäßen Beitrag bis zu meinem schriftlichen Widerruf von meinem Konto abzubuchen.

monatlich vierteljährlich

Kontonummer _____ BLZ _____
Bank/Sparkasse/Postbank _____ Ort _____

Der Monatsbeitrag beträgt 1 Prozent des jeweiligen Bruttotarifeinkommens. Ich bin einverstanden, dass diese Daten elektronisch gespeichert und verarbeitet werden. NGG-Vertrauensgarantie: NGG sichert zu, dass diese Daten nicht an außergewerkschaftliche Stellen weitergegeben werden.

Eine Kündigung muss spätestens sechs Wochen zum Quartalschluss bei dem zuständigen NGG-Regionalbüro schriftlich erfolgen. Bis zum Ende der Mitgliedschaft besteht Beitragspflicht.

Datum _____ Unterschrift _____