

Tarifinformation Nr. 04



GEWERKSCHAFT NAHRUNG · GENUSS · GASTSTÄTTEN

Neuer Entgelt-Tarifvertrag vereinbart!

Liebe NGG-Mitglieder!

in der 2. Tarifrunde am 5. Mai 2009 konnte nach schwierigen Verhandlungen ein neuer Entgelt-Tarifvertrag vereinbart werden.

Hier das Ergebnis im Einzelnen:

1. Ab 1.5.2009 erhöhen sich die Entgelte der Betriebe
 - Burger Knäcker GmbH & Co KG, Burg
 - MAWEA Majoranwerk Aschersleben GmbH
 - ZUEGG Deutschland GmbH, Zörbig
 - Becker GmbH & Co Eislebener Fruchtsaft OHG
 - Schlossbrunnen Wüllner GmbH & Co. KG, Hecklingen
 um 3,0 Prozent.
2. Für die Betriebe
 - Leisslinger Mineralbrunnen GmbH, Leißling
 - Himmelsberger Mineralbrunnen GmbH, Jessen
 - Rotkäppchen Sektkellerei GmbH & Co. KG, Freyburg
 - Nestlé Deutschland AG, Werk Teutschenthal
 wurde eine neue ETV-Gruppe 1.5 geschaffen. Für diese Betriebe erhöht sich der Ecklohn ab 1.5.2009 von 1773 € auf 1844 €.
3. Ab 1.6.2009 erhöhen sich für die Betriebe
 - Füngers Feinkost GmbH & Co., Oranienbaum
 - Deutsche Tiernahrung Cremer GmbH & Co. KG, Werke Könnern und Herzberg
 - Bad Lauchstädter Heil- und Mineralbrunnen GmbH
 die Entgelte um 3,0 Prozent.

bitte wenden



GETRÄNKE



GETREIDE



FLEISCH & FISCH



MILCH & FETT



ZUCKER



SÜSSWAREN



OBST & GEMÜSE



TABAK



GASTGEWERBE



4. Die Ausbildungsvergütungen in den ETV-Gruppen 1.1 bis 1.3 erhöhen sich um jeweils 15 € im 1. und 2. Lehrjahr sowie 16 € im 3. Lehrjahr. In den ETV Gruppen 1.4 und 1.5. erhöhen sie sich um 20 € pro Ausbildungsjahr. Der Zeitplan der Erhöhung erfolgt entsprechend der Tarifierhöhungen in den einzelnen Betrieben.
5. Im Monat August erhalten alle Vollzeitbeschäftigten eine Einmalzahlung brutto=netto. In den unter Punkt 3. genannten Betrieben beträgt die Höhe der Zahlung 80 €. In allen anderen Betrieben beträgt sie 100 €. Teilzeitbeschäftigte erhalten die Zahlung anteilig. Azubis erhalten 33 €.
6. Ab dem Jahr 2009 steigt der Arbeitgeberbeitrag für die Altersvorsorge um 50 € auf 200 €. Der Betrieb Burger Knäcke GmbH steigt neu in die Altersvorsorge ein mit einem Arbeitgeberbeitrag von 50 €.
7. Für die Firmen Bad Lauchstädter und Schlossbrunnen Wüllner werden noch gesonderte Verhandlungen hinsichtlich der bestehenden Besitzstandregelung und der Altersvorsorge durchgeführt.
8. Der Tarifvertrag ist erstmals zum 31.07.2010 zu kündigen.

Seitens der NGG wurde eine Erklärungsfrist bis zum 28.5.2009 vereinbart. Wir werden Euch weiter informieren.

**Wir danken den
Mitgliedern der
NGG-Tarifkommission
für ihre Unterstützung**

